

PLAN STRATÉGIQUE ■ 2017-2021

FACULTÉ DES SCIENCES INFIRMIÈRES



UNIVERSITÉ
LAVAL

Faculté des sciences infirmières



Le Plan stratégique 2017-2021 expose les priorités de la Faculté des sciences infirmières face à sa responsabilité académique d'enseignement, de recherche, ainsi qu'à sa participation aux enjeux de société concernant les soins et la santé des personnes et des communautés. Il lui permet de réitérer son engagement envers la promotion des connaissances fondamentales et appliquées, dans le but d'améliorer la discipline infirmière, la promotion de la santé et l'organisation des soins et services de santé. Il précise la vision, la mission et les valeurs de la Faculté. Il expose également les axes stratégiques, les priorités et les actions clés que la Faculté choisit de privilégier à court et à moyen termes, en vue de contribuer à la formation d'infirmières et infirmiers, de professionnelles et professionnels qui participeront au développement de la société, et plus spécifiquement du domaine des soins et de la santé. Il devient dès lors un repère pour guider la Faculté dans les choix qu'elle fera au cours des prochaines années.

Le leadership a été choisi comme prisme d'éclairage de ce plan stratégique. Par conséquent, la Faculté s'engage ouvertement à faire preuve de leadership dans les domaines de l'enseignement, de la recherche, de l'action stratégique et politique, et celui de la performance.

Cette planification est le fruit d'un processus méthodique d'analyses, de consultations et de franches discussions. Je tiens donc à remercier sincèrement toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont participé à cet exercice, et tout spécialement Madame Diane Morin, professeure émérite, qui a orchestré avec une grande efficacité sa réalisation. Grâce à la collaboration de chacune de ces personnes, la Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval présente son « Plan stratégique 2017-2021 ». Je les remercie, car elles ont contribué à planifier l'avenir de notre Faculté avec rigueur et confiance.

A handwritten signature in blue ink that reads "Mireille Lavoie".

Mireille Lavoie, inf., Ph.D.

MISSION VISION VALEURS

1 350

étudiantes et étudiants

31

professeures et professeurs
de carrière

12

chargées et chargés
d'enseignement

30

chargées et chargés
de cours

2

responsables de
formation pratique

2

professeures et professeurs
de clinique

15

professeures et professeurs
associés

26

membres du
personnel administratif

950

superviseures et superviseurs
de stage

MISSION

La Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval a pour mission de former des personnes engagées qui contribuent de manière exceptionnelle à promouvoir une meilleure santé individuelle et collective, ainsi que des soins et des services de santé efficaces, équitables et accessibles à toutes et à tous. Elle base ses activités sur des approches collaboratives innovantes et sur un agir exemplaire qui incitent à leur tour les étudiantes et étudiants à s'engager de manière autonome, collaborative, éthique et responsable, dans une perspective globale.

VISION

Former et innover ensemble pour transformer les soins et promouvoir la santé.

VALEURS

- Autonomie
- Collaboration
- Responsabilité et engagement
- Souci de la dignité humaine et de la justice distributive
- Scientificté



AXES STRATÉGIQUES

LEADERSHIP LIÉ À L'ENSEIGNEMENT

En proposant des programmes qui répondent aux besoins de la population et des mesures qui soutiennent la réussite étudiante

LEADERSHIP STRATÉGIQUE ET POLITIQUE

En participant à la résolution d'enjeux sociaux qui concernent les soins et la santé sur la scène locale, nationale et internationale

FACULTÉ DES SCIENCES INFIRMIÈRES

LEADERSHIP LIÉ À LA RECHERCHE

En contribuant au développement de savoirs sur les soins et services de santé destinés aux personnes-familles-communautés dans leur environnement, et en stimulant l'intégration de ces savoirs dans les pratiques

LEADERSHIP DE PERFORMANCE

En veillant à la qualité et l'efficacité des services facultaires et en assurant une imputabilité facultaire et exemplaire



AXE 1

LEADERSHIP LIÉ À L'ENSEIGNEMENT

En proposant des programmes qui répondent aux besoins de la population et des mesures qui soutiennent la réussite étudiante

PRIORITÉ 1.1

Consolider, bonifier et développer nos programmes

- Soutenir l'implantation et la mise en oeuvre de l'approche programme et de l'approche par compétences au programme de baccalauréat
- Renouveler l'accréditation/l'agrément de l'Association Canadienne des Écoles de Sciences Infirmières du programme de baccalauréat
- Compléter l'élaboration et l'implantation des programmes combinés de maîtrise et de diplôme d'études supérieures spécialisées en sciences infirmières - soins à la clientèle adulte
- Développer et implanter de nouvelles offres de formation
- Bonifier l'offre de formation à distance

PRIORITÉ 1.2

Innover et renforcer la collaboration

- Multiplier les opportunités de stages internationaux
- Renforcer la collaboration avec nos partenaires pour maintenir et développer la formation infirmière notamment en pratique avancée
- Poursuivre la collaboration interfacultaire au sein des programmes en santé publique et en santé communautaire

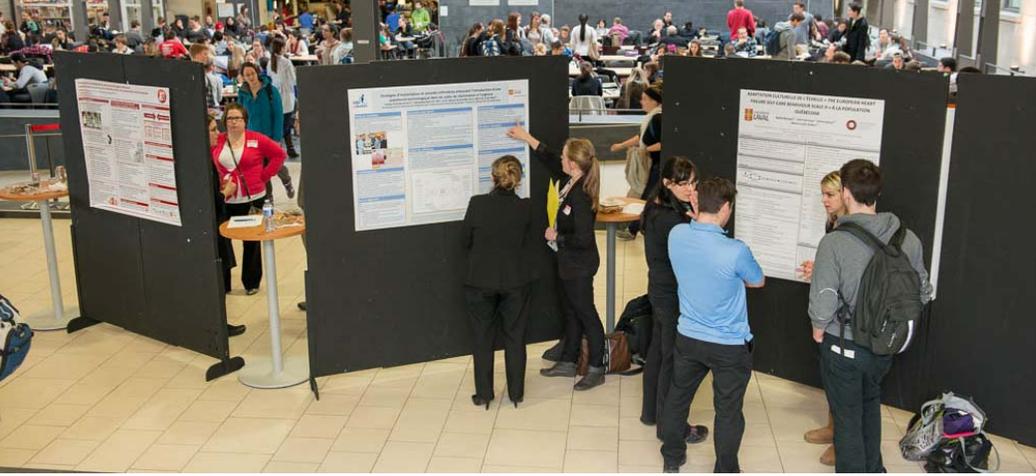
PRIORITÉ 1.3

Soutenir l'accessibilité, la persévérance et la réussite

- Promouvoir les passages intégrés ou accélérés vers les cycles supérieurs
- Poursuivre et renforcer la gestion stratégique de l'effectif étudiant, incluant celle des étudiantes et étudiants internationaux
- Soutenir la mobilité internationale
- Maintenir l'offre de mentorat, de tutorat et de bourses d'études
- Poursuivre l'offre d'une École d'été

La Faculté propose 7 programmes de formation

- **1 baccalauréat** en sciences infirmières
- **2 maîtrises** en sciences infirmières : recherche ou professionnelle
- **1 maîtrise et 1 diplôme** d'infirmière et infirmier praticien spécialisé en soins de première ligne
- **1 maîtrise et 1 diplôme** d'infirmière et infirmier praticien spécialisé en soins à la clientèle adulte
- **1 doctorat** en sciences infirmières
- **1 doctorat** en santé communautaire



AXE 2 LEADERSHIP LIÉ À LA RECHERCHE

En contribuant au développement de savoirs sur les soins et services de santé destinés aux personnes-familles-communautés dans leur environnement, et en stimulant l'intégration de ces savoirs dans les pratiques

PRIORITÉ 2.1

Poursuivre l'appui au développement de la recherche

- Soutenir les professeures et professeurs afin qu'ils puissent développer et consolider leur programmation de recherche
- Appuyer les professeures et professeurs, ainsi que les étudiantes et étudiants aux études supérieures dans la recherche de soutien financier
- Mettre en place des activités axées sur le développement des compétences en recherche pour les étudiantes et étudiants des cycles supérieurs

PRIORITÉ 2.2

Valoriser la recherche et promouvoir les activités de diffusion et d'intégration des savoirs

- Appuyer la diffusion scientifique de niveaux local, national et international
- Poursuivre l'organisation d'activités de transfert et d'intégration des savoirs scientifiques
- Mettre en valeur les succès et le rayonnement à tous les niveaux

4 M\$

sont obtenus en moyenne annuellement en subventions de recherche

50

projets de recherche en moyenne sont gérés à la Faculté

1

Chaire de recherche du Canada

7

grandes thématiques de recherche



AXE 3 LEADERSHIP DE PERFORMANCE

En veillant à la qualité et l'efficacité des services
facultaires et en assurant une imputabilité
facultaire et exemplaire

PRIORITÉ 3.1

Planifier et favoriser le développement du corps professoral et du personnel enseignant

- Planifier les effectifs professoraux en fonction des besoins en enseignement, des programmes révisés et des orientations de recherche à privilégier
- Développer une Chaire de leadership en enseignement
- Favoriser les meilleures pratiques en mettant en place des activités de formation continue et en soutenant l'offre de services pédagogiques à la Faculté
- Encourager l'utilisation des stratégies institutionnelles innovantes

PRIORITÉ 3.2

Valoriser un environnement de travail favorisant le recrutement et la rétention de ressources humaines engagées et mobilisées

- Optimiser le recrutement du personnel administratif et de gestion, et soutenir la mobilité interne
- Susciter l'engagement des membres de la Faculté dans l'amélioration des pratiques opérationnelles et encourager l'innovation
- Favoriser la collaboration, l'esprit d'équipe, le leadership et l'imputabilité
- Valoriser la synergie et la communication au sein de la Faculté

PRIORITÉ 3.3

Gérer de manière efficace et durable

- Développer des approches de gestion soutenant le développement durable
- Réviser les processus et modes de fonctionnement pour améliorer l'efficacité et créer de la valeur

Pour plus d'**informations** sur la **Faculté des sciences infirmières**, son **historique**, ses **programmes**, ses **activités** et **services** offerts, nous vous invitons à consulter notre site web :
fsi.ulaval.ca



AXE 4 LEADERSHIP STRATÉGIQUE ET POLITIQUE

En participant à la résolution d'enjeux sociaux qui concernent les soins et la santé sur la scène locale, nationale et internationale

PRIORITÉ 4.1

Entretenir des partenariats stratégiques fructueux pour l'enseignement, la recherche et la performance

- Développer et consolider des partenariats de recherche locaux, nationaux et internationaux
- Renforcer les opportunités de collaboration avec les milieux cliniques et les milieux de la recherche soutenant l'enseignement et l'ancrage scientifique des chercheuses et chercheurs, étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs
- Contribuer au positionnement stratégique des sciences infirmières et de la santé communautaire par des collaborations actives avec nos partenaires
- Consolider la gouvernance au sein du Centre intégré de formation des sciences de la santé de l'Université Laval

PRIORITÉ 4.2

Renforcer l'engagement philanthropique et les liens avec les diplômées et diplômés

- Réaliser des activités susceptibles de susciter un sentiment d'appartenance envers la Faculté de la part des étudiantes et étudiants, des diplômées et diplômés et du personnel
- Favoriser le réseautage et la participation des diplômées et diplômés aux activités de la Faculté
- Élaborer des stratégies de financement en collaboration avec la Fondation de l'Université Laval

Nous comptons plus de **150 partenaires** répartis dans **7 régions administratives** du Québec. Ces partenariats contribuent à l'**enseignement**, à la **recherche** et au **développement** socioéconomique.

Faculté des sciences infirmières
Pavillon Ferdinand-Vandry
1050, avenue de la Médecine
Local 3645
Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6

Téléphone : 418 656-3356
Télécopieur : 418 656-7747
 /sciences infirmières.UL

fsi.ulaval.ca

