

## Conférence

### **Mieux comprendre la mobilité professionnelle des jeunes à partir de l'approche des parcours de vie : regard sur le rapport au travail des infirmières**



**Nancy Côté**

Chercheure au Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de la Vieille-Capitale (équipe RIPOST)  
et professeure associée au Département de sociologie de l'Université Laval

Cette présentation porte sur les résultats empiriques d'une étude de cas effectuée auprès de jeunes infirmières d'un Centre de santé et de services sociaux de la région de Québec aux prises avec un taux de roulement particulièrement élevé au sein de sa main-d'œuvre jeune. Prenant appui sur la perspective des parcours de vie et la sociologie de l'individuation, la recherche visait, d'une part, à identifier les processus qui mènent les jeunes infirmières à la décision de quitter leur emploi en portant une attention particulière aux événements survenus à la fois dans leur vie au travail et hors travail. Elle poursuivait d'autre part l'objectif de mieux comprendre comment se façonne et évolue leur rapport au travail en considérant l'interrelation entre l'ensemble des dimensions de leur vie. Des entrevues de type récit de vie ont été menées auprès de 26 infirmières âgées de moins de 35 ans. L'analyse a permis de dégager quatre parcours de départ structurés autour de trois dimensions 1) l'aspect temporel des départs- à court ou long terme, 2) l'expérience subjective de travail et 3) la phase de la vie professionnelle ou personnelle au moment de la prise de décision. Ainsi, les résultats démontrent que la décision de quitter son emploi se présente comme un processus complexe qui se développe à plus ou moins long terme et qui implique plusieurs dimensions de la vie d'un individu.

**Mardi 8 décembre 2015, 12h30**

**Pavillon Charles-De Koninck - local 3244 (salle du conseil de la Faculté des lettres)**

**ENTRÉE LIBRE**